

# ОЦЕНКА ВНУТРЕННЕЙ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ПРОЕКТНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

II квартал 2017

# Оценка внутренней удовлетворенности проектных специалистов Приморского края

## Ежеквартальное исследование

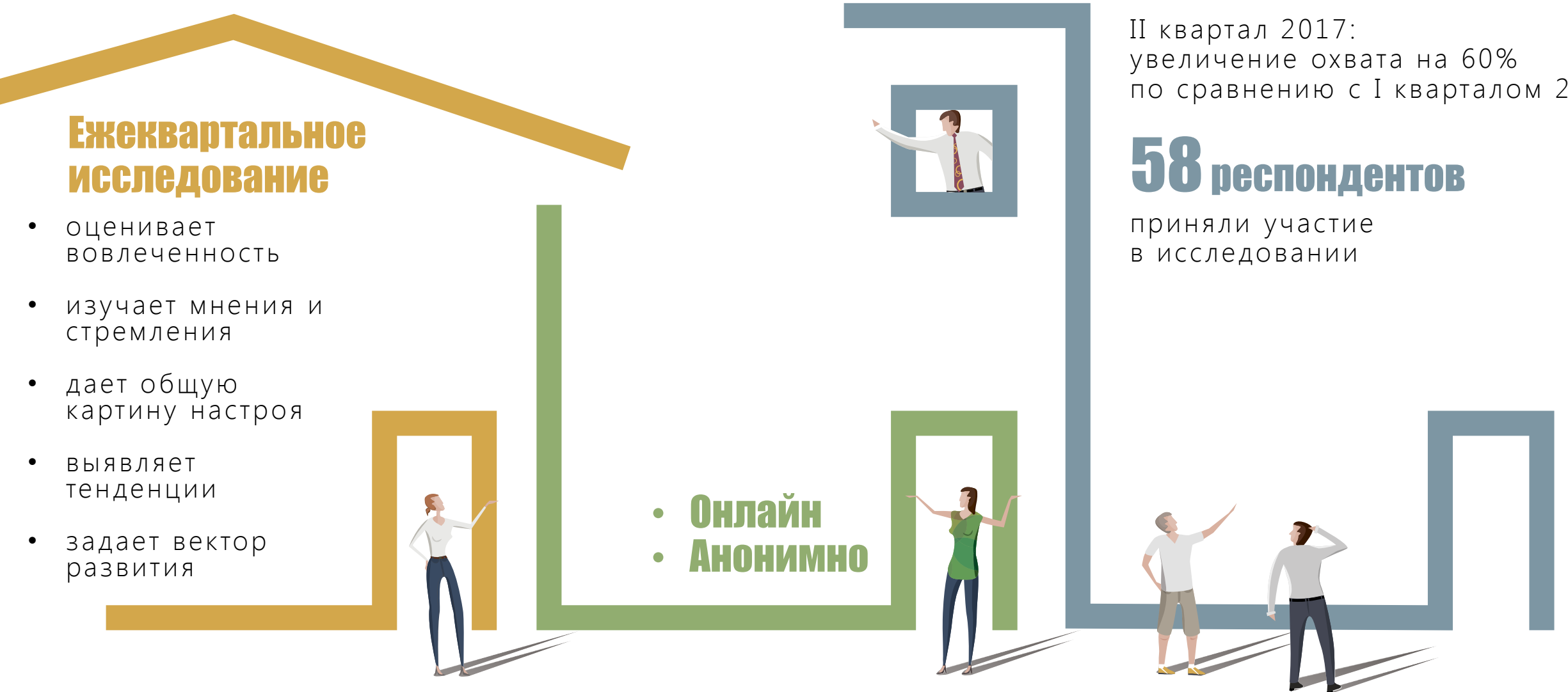
- оценивает вовлеченность
- изучает мнения и стремления
- дает общую картину настроения
- выявляет тенденции
- задает вектор развития

- **Онлайн**
- **Анонимно**

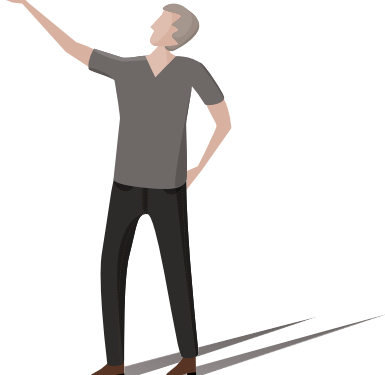
II квартал 2017:  
увеличение охвата на 60%  
по сравнению с I кварталом 2017

**58** респондентов

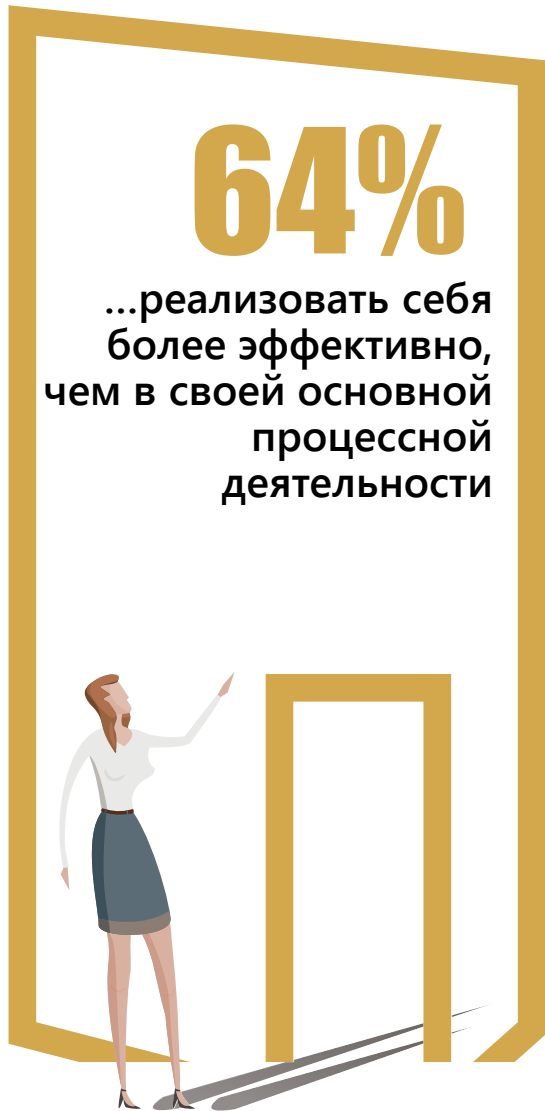
приняли участие  
в исследовании



Я считаю, что переход на проектное управление - это...



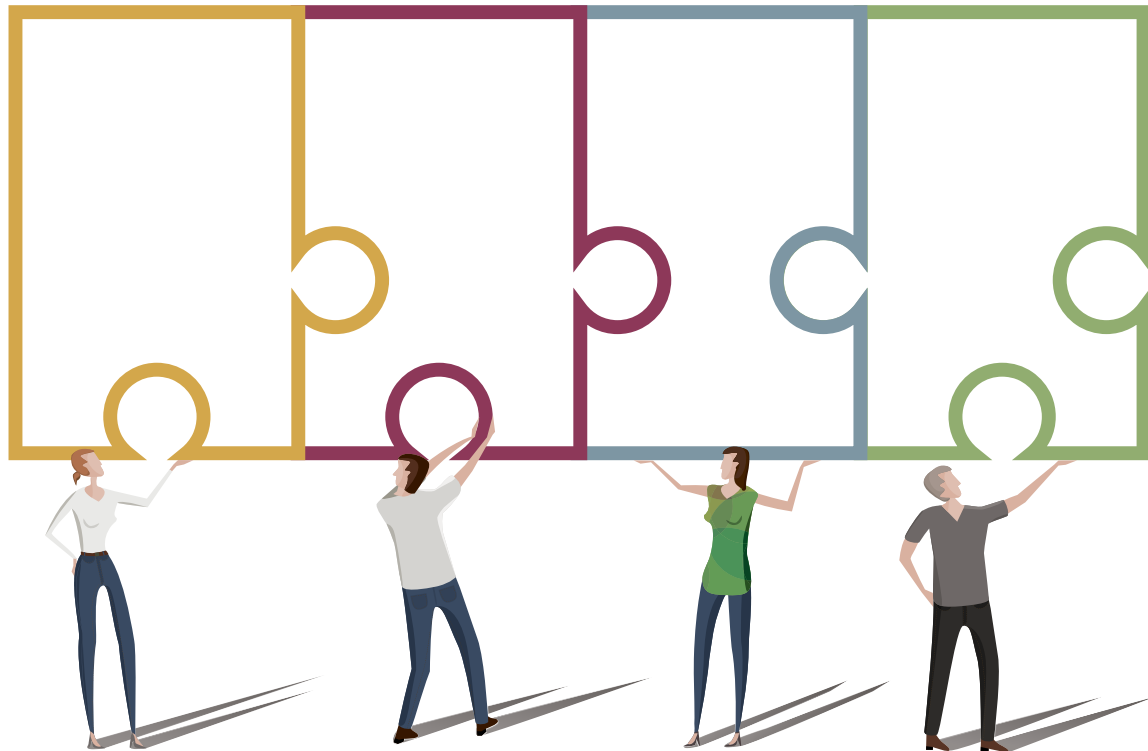
Проектное управление –  
это **НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ...**



Какой результат, в первую очередь, должен определять **размер премии** участника команды?

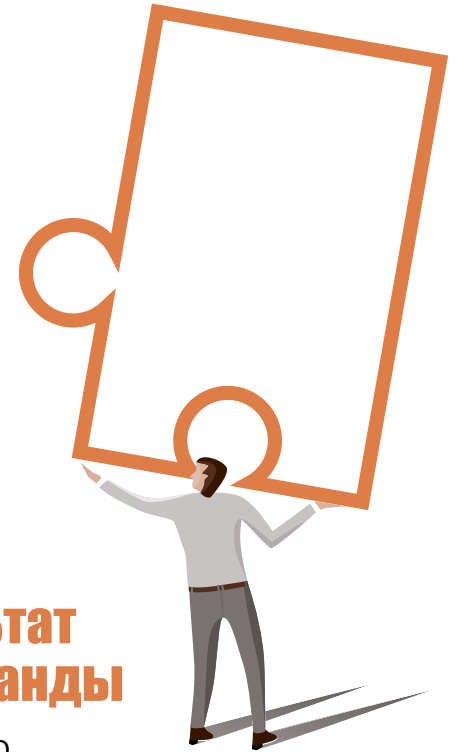
**68%** командный результат

по итогу успешного завершения проекта



**32%**  
личный результат  
участника команды

в соответствии с его  
проектной ролью



# Обучение и развитие компетенций

Какой формат обучения  
проектному управлению  
Вы предпочитаете?



Какие темы в обучении  
проектному управлению  
Вам были бы интересны?



# Рекомендации проектных специалистов

## Что могло бы способствовать развитию проектной деятельности в ОИВ Приморского края?

« Привлечение заинтересованных специалистов, применение лучших практик других регионов, усиление нормативной методической базы.

« Вовлечение большего числа госслужащих проектную деятельность, заинтересованность каждого в результате, применение ПУ в текущей работе уже сегодня.

« Необходимо переосмыслить противоречия между функциональной и проектной деятельностью, понять, насколько государственные полномочия и функции могут быть реализованы в формате проектного управления.

« Материальное стимулирование, награды и грамоты по итогам реализации проекта.

« Личная ответственность каждого и вовлеченность в проектную деятельность.

« Более активное межведомственное взаимодействие при реализации проектов.

« Включение механизмов проектной деятельности в административные регламенты, положения департаментов.

« Главное – личный пример руководителей органов власти.

« Развитие системы материальной мотивации; проведение командных мероприятий с обсуждением конкретных историй успеха и практики управления рисками и изменениями; участие в федеральных семинарах и мероприятиях, после которых участник должен будет выступить перед всей командой проекта и центральным проектным офисом.

« Наличие служебного времени для занятия проектной деятельностью, материальная мотивация.

« Мотивация руководства органов власти и сотрудников, показ в процессе семинаров по обучению уже достигнутых конкретных результатов при внедрении проектного управления.

