



Консалтинговый Центр «ЗдравРеформ»  
ИНН 421212509998 ОГРНИП310421201800030  
сайт <http://zdravreform.com> <http://zdravreform.org>  
Тел. 8-983-301-95-05 e-mail: 9659991312@mail.ru

Исх. № 00354/2018 от 01.10.2018 г.

Директору департамента здравоохранения Приморского края  
Курченко Тамаре Леонидовне

**Уважаемая Тамара Леонидовна!**

Просьба рассмотреть возможность проведения конференции для учреждений здравоохранения Приморского края доктора экономических наук, профессора, заместителя директора ФГБУ ЦНИИОИЗ Минздрава России- КАДЫРОВА ФАРИТА НАКИПОВИЧА.

Вопросы, планируемые к обсуждению:

- Перспективы финансирования систем здравоохранения в 2019 г.
- Выявления и реализация резервов медицинских организаций
- Изменения в федеральном законе № 323-ФЗ
- Лизинг в здравоохранении
- Правовая основа разработки и применения профессиональных стандартов,
- «Пошаговая инструкция» введения профессиональных стандартов,
- Независимой оценке квалификации работника требованиям профессиональных стандартов,
- Порядок внесения изменений в должностные инструкции,
- Требования Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации по проведению аттестации работников в связи с переводом на эффективный контракт;
- Правовая основа и порядок проведения аттестации,
- Нормирование труда: правовые и практические вопросы

Более подробную программу прилагаем.

Планируемая дата проведения 16 ноября 2018 г.!

Будем признательны, если удастся рассмотреть наше предложение и дать ответ до 08 октября 2018 г.!

**Благодарим Вас за сотрудничество!**

**С уважением, Кузнецова А.В.**

Координатор семинара:

Руководитель КЦ «ЗдравРеформ»

Кузнецова Анна Валентиновна

Сайт: <http://zdravreform.com/>

Тел. 8-983-301-95-05 (по москов.времени)

e-mail: [9659991312@mail.ru](mailto:9659991312@mail.ru)





Консалтинговый Центр «ЗдравРеформ»  
ИНН 421212509998 ОГРНИП310421201800030  
сайт <http://zdravreform.com> <http://zdravreform.org>  
Тел. 8-983-301-95-05 e-mail: 9659991312@mail.ru

г. Владивосток

16 ноября 2018 г.

## «СЛОЖНЫЕ ВОПРОСЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»

**КАДЫРОВ ФАРИТ НАКИПОВИЧ** -доктор экономических наук, профессор, заместитель директора ФГБУ ЦНИИОИЗ Минздрава России.

### **НОВЫЕ «МАЙСКИХ» УКАЗЫ ПРЕЗИДЕНТА 2018 ГОДА И НОВЫЕ ПРИОРИТЕТНЫЕ ПРОЕКТЫ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

- основные положения Указа Президента от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», связанные со здравоохранением;
- 7 новых приоритетных проектов в сфере здравоохранения - обзор;
- содержание Государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения" (Постановление правительства от 26 декабря 2017 г. № 1640)

### **ПЕРСПЕКТИВЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В 2019 ГОДУ**

- Программа госгарантий на 2019-2021 года: что нового;
- предстоящее финансирование системы ОМС в 2019 году и в 2020-2021 года – проект бюджета Федерального фонда ОМС;
- Федеральный бюджет выделит в 2019 году дополнительные средства в систему ОМС – на какие цели?

### **ПРИМЕНЕНИЕ ПРИНЦИПОВ «БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА» В ЗДРАВООХРАНЕНИИ. «БЕРЕЖЛИВЫЕ ПОЛИКЛИНИКИ»**

- Федеральный проект «Бережливая поликлиника»: методические рекомендации по применению методов бережливого производства в медицинских организациях.
- Инструменты бережливого производства;
- Методы выявления резервов соответствия с принципами бережливого производства в здравоохранении;
- Создание «Бережливых поликлиник»: правовая основа и практический опыт;
- Какие проблемы решает, а какие не в состоянии решить технология бережливого производства?

### **ВЫЯВЛЕНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ РЕЗЕРВОВ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

#### **Выявление резервов на фоне длительной «оптимизации» деятельности учреждений:**

- Есть ли на самом деле финансовые резервы у учреждений здравоохранения – почему порой мы их не видим?
- Как обеспечить повышение заработной платы медицинских работников в целях выполнения Указов в пределах прежнего фонда оплаты труда и прежней численности работников?

#### **Резервы улучшения кадрового обеспечения.**

- Как добиться улучшения кадрового обеспечения при сокращении работников?
- В каких случаях можно возложить на работников дополнительные обязанности без дополнительной оплаты труда (Рекомендации Минздрава России, практический опыт)
- Оптимальные варианты оплаты труда за выполнение обязанностей других работников
- Как обойти ограничения по объему совместительства, не нарушая законодательство?
- Есть ли ограничения по количеству совмещаемых в основное рабочее время должностей

#### **Использование профессиональных стандартов для оптимизации штатного расписания**

- как правильно установить для работника дополнительные требования, не предусмотренные профессиональным стандартом?
- можно ли возложить на работника трудовые обязанности, предусмотренные профессиональным стандартом для другой должности (как правильно внести эти требования в должностную инструкцию)
- в каких случаях можно сохранить на работе сотрудника, квалификация которого не соответствует требованиям профессионального стандарта

#### **Рационализация использования материальных ресурсов:**

- Пути оптимизации расхода медикаментов (химреактивов и т.д.)
- Эффективные экономические методы стимулирования экономии расходов, которые редко используются
- Как сэкономить электричество, тепло и воду, не оглядываясь на счётчики?

#### **Устранения финансовых потерь**

- Как организовать работу с отказами и штрафными санкциями в системе ОМС и ДМС, чтобы достичь реальных результатов
- Методы экономического анализа, направленные на выявление финансовых резервов и потерь

#### **Пути привлечения дополнительных финансовых средств**

- Новые основания для оказания медицинских услуг за плату
- Соплатежи в системе обязательного медицинского страхования - правовые основания в рамках действующего законодательства и практические рекомендации.
- Как избежать ситуации, когда застрахованных по добровольному медицинскому страхованию, провозят мимо вашего учреждения?

#### **Системы оплаты труда, нацеленные на увеличение доходов и экономию ресурсов**

- Оплата труда в процентах от стоимости услуг за вычетом медикаментов
- Отплата труда в процентах от условной прибыли, чистой продукции
- Использование показателя «маржинальный доход» в целях оптимизации расходов и т.д.

#### **НОВОЕ В СИСТЕМЕ ОМС**



- новые Правила обязательного медицинского страхования – основные положения;
- изменения в штрафных санкциях в системе ОМС – комментарии;
- новое в способах оплаты медицинской помощи в системе ОМС.

#### **ИЗМЕНЕНИЯ В ПОРЯДКЕ РЕГЛАМЕНТАЦИИ ОКАЗАНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ**

- изменения в федеральном законе № 323-ФЗ по вопросам применения клинических рекомендаций и т.д. – основные положения;
- новые статус, изменение степени обязательности применения и соотношения между собой порядков оказания медицинской помощи, стандартов медицинской помощи, клинических рекомендаций и протоколов лечения;
- Указом Президент № 204 предусмотрено внедрение клинических рекомендаций и протоколов лечения и их использование в целях формирования тарифов на оплату медицинской помощи – что это означает?;

#### **ЛИЗИНГ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ**

- нормативная база лизинг (какими нормами Гражданского кодекса регулируется лизинг; специальный закон о лизинге, другие нормативные акты);
- общие понятия о лизинге и возможная сфера его применения в здравоохранении;
- лизинг и аренда: сходство и различия;
- законодательные ограничения лизинговых операций для государственных (муниципальных) учреждений;
- возможность применения лизинга за счет средств ОМС;
- разъяснения Федерального фонда ОМС о допустимости заключения договоров лизинга оборудования стоимостью свыше 100 тыс.руб.;
- возможности использования лизинга для оснащения учреждений здравоохранения медицинских за счет родовых сертификатов.

#### **ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ:**

- роль и значение профессиональных стандартов, цель их разработки;
- перечень утвержденных профессиональных стандартов в сфере здравоохранения;
- правовая основа разработки и применения профессиональных стандартов;
- обязательны ли для применения профессиональные стандарты и в каких случаях?
- нужно ли пересматривать должностные инструкции в связи с появлением профессиональных стандартов?
- можно ли уволить работника, который не соответствует профстандарту?
- как соотносятся уровни квалификаций в профстандартах и уровни в ПКГ?
- Правительство определило особенности применения профстандартов в государственных (муниципальных) учреждениях – в чем они заключаются?
- какие действия потребуются предпринять на уровне учреждений в связи с введением профессиональных стандартов?
- система локальных нормативных актов, необходимая для внедрения профстандартов;
- план по организации применения профессиональных стандартов – порядок составления и утверждения; образец;
- новые профессиональные стандарты, принятые в 2018 году;
- обзор проекта профессионального стандарта «Руководитель медицинской организации», касающийся руководителей без медицинского образования, заместителей руководителя по качеству, по финансовым вопросам, администраторов, уполномоченных по качеству и т.д.
- проект профессионального стандарта «Экономист»;
- разбор сложных случаев применения профессиональных стандартов: как внедрять профессиональные стандарты; чем нужно руководствоваться при установлении наименований должностей – профстандартами или номенклатурой должностей (приказ № 1183н); чем руководствоваться при установлении требований к квалификации – профстандартами или Приказом Минздрава России от 08.10.2015 № 707н и т.д.
- «пошаговая инструкция» введения профессиональных стандартов
- другие вопросы применения профессиональных стандартов.

#### **СЛОЖНЫЕ ВОПРОСЫ ВНЕДРЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ**

##### **1. Особенности введения профессионального стандарта "специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья"**

- на кого (на какие должности) распространяется профстандарт «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья»?
- почему в профстандарте отсутствует должность главной медицинской сестры?
- отличия в требованиях к квалификации в профстандарте по сравнению с квалификационными характеристиками;
- новые требования к организаторам здравоохранения, отсутствовавшие ранее;
- нужен ли заведующим сертификат (свидетельство об аккредитации) по оргздраву?
- допустимы ли на практике должности «президент», «управляющий», отсутствующие в профстандарте?

##### **2. Обзор профессионального стандарта «Бухгалтер»**

##### **3. Обзор профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»**

##### **4. Обзор профессионального стандарта «Экономист» (проект)**

##### **5. Пошаговая инструкция внедрения профессиональных стандартов;**

##### **6. Актуальные вопросы по профстандартам:**

- чем руководствоваться при наличии квалификационных характеристик (Приказ 541н), профессионального стандарта и приказа Минздрава России от 08.10.2015 № 707н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и



фармацевтическим работникам?

- может ли уборщик служебных помещений выполнять обязанности младшего медицинского персонала в рамках увеличения объема работ, расширения зоны обслуживания, совмещении профессий?
- каковы правовые основы изменения должностных инструкций и/или трудового договора при появлении профстандартов? Трудовой кодекс не содержит такого основания пересмотра трудового договора;
- как быть, если работник отказался подписать новую должностную инструкцию, разработанную на основе профессионального стандарта?

#### **НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА СООТВЕТСТВИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКА ТРЕБОВАНИЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ – ЧТО ЭТО ТАКОЕ?**

- с 2017 года вступил в силу Федеральный закон «О независимой оценке квалификации» - основные положения;
- порядок проведения независимой оценки квалификации;
- подлежат ли независимой оценке квалификации медицинской работнику;
- можно ли уволить работника, не сумевшего пройти независимую оценку квалификации?
- кто платит за проведение независимой оценки квалификации?
- обязан ли работник проходить независимую оценку квалификации?
- вправе ли работодатели требовать документ, подтверждающий прохождение независимой оценки квалификации?
- гарантии работникам, предоставляемые Трудовым кодексом, при прохождении независимой оценки квалификации (изменения, вступившие в силу с 01.01.2017)

#### **ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ДОЛЖНОСТНЫЕ ИНСТРУКЦИИ**

- нормативные документы, регламентирующие порядок разработки и утверждения должностных инструкций;
- порядок внесения изменений в должностные инструкции работников в связи с появлением профессиональных стандартов;
- кто и как должен пересматривать должностные инструкции и в какие сроки?
- какие требования к работнику должны быть внесены в трудовой договор, а какие – в должностную инструкцию?
- можно ли включать в обязанности сотрудника трудовые функции из различных профстандартов?
- можно ли не включать должностные обязанности работника в трудовой договор, ограничившись ссылкой на должностную инструкцию?
- вправе ли учреждение самостоятельно устанавливать в трудовом договоре или должностных инструкциях дополнительные требования к квалификации работника, не предусмотренные профстандартами?

#### **АТТЕСТАЦИИ РАБОТНИКОВ В РАМКАХ ПОРУЧЕНИЯ ПРЕЗИДЕНТА И ВВЕДЕНИЯ ПРОФСТАНДАРТОВ: ЧТО ОБЩЕГО, В ЧЕМ РАЗЛИЧИЯ:**

- требования Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации по проведению аттестации работников в связи с переводом на эффективный контракт;
- правовая основа и порядок проведения аттестации;
- цели и задачи проведения аттестации;
- кто и как проводит оценку соответствия квалификации при аттестации?
- критерии, используемые в процессе аттестации;
- меры, которые должны приниматься по результатам аттестации;
- любого ли работника, не прошедшего аттестацию можно уволить;
- лица, не подлежащие аттестации;
- допустим ли перевод на эффективный контракт без (до) проведения аттестации?
- образцы документов по проведению аттестации;
- порядок разработки внутриучрежденческого положения об аттестации;

#### **НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ И УЧРЕЖДЕНИЙ.**

- соотношение нормирования труда и эффективного контракта;
- использование норм труда для стимулирования работников;
- нормы труда в качестве основы показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников;
- как нормы труда должны получить отражение в новом трудовом договоре, заключаемом в рамках введения эффективного контракта?
- использование результатов нормирования для целей введения эффективного контракта;
- в какой форме эффективный контракт предполагает наказание за невыполнение работниками установленных в нем требований?;

#### **ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА В ЗДРАВООХРАНЕНИИ**

- нормирование труда – право или обязанность учреждений?
- правовая база нормирования труда в здравоохранении – новые документы;
- каждое учреждение должно иметь собственную систему нормирования труда: чем это регламентируется?
- приказ Минтруда России по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях;
- методические рекомендации по разработке систем нормирования труда в государственных (МУП) учреждениях;
- методы нормирования труда в здравоохранении;
- виды норм труда (нормы времени, норм нагрузки и нормативов численности и т.д.);
- требования к проведению хронометража;
- права учреждений по разработке и утверждению норм труда (норм времени, нагрузки, обслуживания и т.д.);



Консалтинговый Центр «ЗдравРеформ»  
ИНН 421212509998 ОГРНИП310421201800030  
сайт <http://zdravreform.com> <http://zdravreform.org>  
Тел. 8-983-301-95-05 e-mail: 9659991312@mail.ru

- порядок введения и пересмотра норма труда;
  - различия между нормами труда и показателями (критериями) оценки деятельности работников;
  - могут ли выступать в виде норм труда финансовые показатели (доходы, прибыль и т.д.)?
  - меры воздействия на работников при невыполнении норм труда. Можно ли уволить работника за невыполнение финансового плана?
  - роль нормирования в процессе аттестации работников в соответствии с поручением Президента Российской Федерации;
- ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА**
- появились первые типовые нормы труда в здравоохранении – каков порядок их применения, насколько они обязательны для соблюдения?
  - как создать систему нормирования труда в учреждении? Как на практике разработать Положение о системе нормирования труда в государственных учреждениях здравоохранения, что в него включать (образец, комментарии);
  - как пересмотреть устаревшие нормы труда для работников диагностических служб (лучевая диагностика, функциональная диагностика, эндоскопия и т.д.)?
  - нормирование труда работников финансовых служб;
  - принципы выбора норм труда для работников конкретных служб;
  - какие нормы могут быть установлены для работников, для которых объемные показатели неприменимы (медстатистики, медрегистраторы и т.д.)?
  - нормы труда для врачей, ведущих амбулаторный прием;
  - почему для врачей-участковых нельзя устанавливать нормы нагрузки?
  - нормы труда для работников диагностических служб;
  - какие нормы труда могут устанавливаться для работников стационара?
  - нормы труда для работников административно-хозяйственной службы;
  - другие актуальные вопросы нормирования труда.

#### Условия участия

**При формировании группы от 100 человек, стоимость участия 4000 руб.**

**При формировании группы от 80 человек, стоимость участия 4500 руб.**