

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ СЕМИНАР
«ОПТИМИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ. ЗАКОННЫЕ СПОСОБЫ УВОЛИТЬ
НЕДОБРОСОВЕСТНЫХ И СОХРАНИТЬ ОТВЕТСТВЕННЫХ СОТРУДНИКОВ»**

24-25 октября 2019 года, Москва, ГК «Космос»

На семинаре будут рассмотрены следующие вопросы:

- **Увольнение.** Новое в трудовом законодательстве в 2019-2020 году по различным основаниям увольнения. Признание увольнения незаконным, последствия для работодателя. Судебная практика. Кодекс об административных правонарушениях. Ответственность работодателя и должностных лиц.
- **Увольнение по соглашению сторон.** Основания для заключения соглашения. Обязательные пункты в соглашении. Процедура заключения соглашения. Оценка рисков восстановления работника через суд.
- **Увольнение в связи с сокращением штата.** Перечень обязательных мероприятий при сокращении штата. Ст. 179 ТК РФ о преимущественном праве на оставление на работе. Основные ошибки. Судебная практика.
- **Увольнение за прогул.** Пп. «а» п.6 ст.81 ТК РФ. Увольнение регулярно опаздывающего работника. Фиксация события, квалификация отсутствия в качестве прогула, составление документации для формирования основания, предусмотренного пп. «а» п.6 ч.1 ст.81 ТК РФ. Ошибки. Судебная практика.
- **Увольнение в связи с несоответствием работника занимаемой должности.** Пункты 3 ч.1 ст.81 ТК РФ. Локальный акт о проведении аттестации (ч.2 ст.81 ТК РФ). Время подготовки, комиссия, процедура аттестации и протоколирование итогов, установление несоответствия и дальнейшие действия работодателя.
- **Увольнение в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей.** Пункт 5 ч.1 ст.81 ТК РФ. Порядок применения. Внутренние локальные акты и ознакомление работника с ними. Выявление системности нарушений работником, ст.193 ТК РФ. Ошибки.
- **Увольнение в связи с алкогольным, наркотическим и иным токсическим опьянением.** Пп. «б» п.6 ст.81. Действия работодателя в случае отказа работника от медицинского освидетельствования (п. 42 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»). Основные ошибки. Судебная практика.
- **Увольнение в связи с разглашением профессиональной тайны.** Пп.«в» п.6 ст.81. Ст.139 ГК РФ. Процедура доказательств работодателем возникновения нарушения: локальные акты, определяющие сведения как охраняемую законом тайну, ознакомление работника с указанными актами и его обязательства о неразглашении, доказательства утечки. Основные ошибки. Судебная практика.
- **Совершения по месту работы хищения. Совершения виновных действий работником,** непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности. Судебная практика. Ошибки.
- **Нарушения работником требований охраны труда.** Способы доказывания вины работника. Судебная практика.
- **Непринятия работником мер по предотвращению** или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является. Порядок увольнения. Возможные ошибки. Федеральный закон от 25.12.2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".
- **Изменение основных условий труда, как способ сохранения штата.** Ст. 74 ТК РФ. Обоснования причин изменения условий трудового договора. Процедура изменения условий трудового договора. Ошибки.
- **Установление неполного рабочего времени.** Порядок исполнения требований ст. 93 ТК РФ, ст. 74 ТК РФ. Работа с профсоюзом, ч. 3 ст. 372 ТК РФ. Сложные вопросы, основные ошибки. П. 21 постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации». Судебная практика
- **Установление ненормированного рабочего дня в условиях неполного рабочего времени.** Сменный режим работы. Понятие ненормированного рабочего дня; особенности документирования, расчет нормы часов, отличие от работы сверх нормальной продолжительности рабочего времени. Ограничение года права работодателя на установление ненормированного рабочего дня. Планирование переработок. Сменный график: ознакомление работников с графиком сменности, сокращение продолжительности работы в ночное время, доплаты. Гарантии работникам, работающим в режиме ненормированного рабочего времени.
- **Установление гибкого графика работы в режиме неполного рабочего времени.** Категории персонала, имеющие право работы в режиме гибкого графика. Разделение рабочего дня на части, «плавающие» начало и окончание рабочего дня, плавающие выходные дни. Новые правила регулирования вопросов применения труда в условиях неполного рабочего времени. Условия трудового договора работника, работающего при неполном рабочем времени. Случаи и порядок информирования службы занятости о переходе на режим неполного рабочего времени.
- **Особенности применения суммированного учета рабочего времени.** Порядок выбора учетного периода. Организация учета рабочего времени и составления графиков сменности. Порядок определения и перерасчета нормы часов. Оплата труда, доплаты и надбавки, стимулирующие выплаты.

Условия участия в семинаре и перечень выступающих – см. на обороте

В СЕМИНАРЕ ПРИНИМАЮТ УЧАСТИЕ:

- **КОСТЯН Ирина Александровна** – д.ю.н., профессор кафедры трудового права МГУ им. М.В. Ломоносова, член Комитета по трудовому законодательству Национального союза кадровиков, практикующий адвокат по трудовому праву
- **БУЯНОВА Марина Олеговна** – д.ю.н., профессор кафедры трудового права НИУ ВШЭ, академик Российской академии социальных наук, член профессиональной коллегии «Право» НИУ ВШЭ, Почетный юрист г. Москвы

УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ В СЕМИНАРЕ:

- Для участия в семинаре **необходимо**: 1) зарегистрироваться по телефону **+7 (965) 187-77-46** или по e-mail **trukshina@seminar-inform.ru**; 2) получить счет на оплату регистрационного взноса; 3) оплатить счет и передать копию платежного поручения на электронный адрес: **trukshina@seminar-inform.ru**
- Возможна оплата регистрационного взноса внесением наличных средств в кассу Института перед началом семинара при условии обязательной предварительной регистрации участника по телефону.
- Регистрационный взнос за участие одного слушателя составляет **38 400 рублей** (НДС не облагается). При полной оплате участия до **13 сентября 2019 года** действует специальная цена – **34 600 рублей** (НДС не облагается).
- Оплата регистрационного взноса обеспечивает: участие в семинаре, комплект учебно-методического материала, обеда и кофе-паузы в ресторанах гостиницы. В случае отказа от участия в семинаре после оплаты регистрационного взноса заявление об отказе необходимо прислать на e-mail: **trukshina@seminar-inform.ru**
- Начало семинара: **24 октября 2019 г. в 10:00**. Продолжительность семинара – 2 дня. Перед началом семинара с 9:30 происходит регистрация прибывших участников (необходимо иметь копию документа об оплате).
- Участникам семинара выдается **Удостоверение о повышении квалификации** и комплект финансовых документов: договор, счет-фактура, акт выполненных работ, копия образовательной лицензии.
- Институт оставляет за собой право вносить в заявленную программу незначительные изменения.

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ СЕМИНАРА:

- Семинар будет проходить в Конференц-зале Бизнес-центра гостиничного комплекса «Измайлово».
- Адрес: 105613, г. Москва, Измайловское шоссе, дом 71.
- Проезд: станция метро «Партизанская», далее по схеме:

УСЛОВИЯ БРОНИРОВАНИЯ ГОСТИНИЦЫ:

Если Вам необходимо забронировать номер в гостиничном комплексе «Измайлово» просим обращаться в отдел бронирования по телефонам: +7 (800) 100-43-00, +7 (495) 792-98-98 (Звонок бесплатный).

Банковские реквизиты института:

АНО ДПО «Институт экономики, управления и социальных отношений», ИНН 7718164921, КПП 771801001, р/с 40703810838290101628 в ПАО Сбербанк, к/с 30101810400000000225, БИК 044525225

СПРАВКИ И ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ ПО ТЕЛЕФОНУ: +7 (965) 187-77-46

