

РЕФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА: государственная политика, экономические перспективы, юридические коллизии

5-6 марта 2019 года

Место проведения: г. Москва, Славянская площадь, д.2/5/4
(Дом Металлургов) + **ОНЛАЙН**-трансляция

Система охраны труда в России продолжает претерпевать **огромные изменения**. С 1 января 2019 г. Минтруд начнет с помощью автоматизированных проверок выявлять предприятия, **которые не провели СОУТ**. Инспекция труда будет сравнивать базы предприятий налоговой службы и пенсионного фонда с данными, которые есть во ФГИС. Кроме того, нарушителей будут выявлять при проверках в общем порядке – плановых или внеплановых. Нарушения станут поводом для привлечения к административной, а в некоторых случаях – к уголовной ответственности.

В 2018 году вступил в силу закон, который разрешает работодателям использовать результаты измерений СОУТ для проведения производственного контроля (ФЗ от 19 июля 2018 года № 208-ФЗ). Важно помнить о том, что результаты проведенной СОУТ являются необходимым условием для обоснования расходов предприятия на охрану труда.

12 марта 2018 года был опубликован **ISO 45001:2018**, содержащий действующие во всем мире требования к системе менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Стандарт приходит на смену предыдущему стандарту BS OHSAS 18001. **ISO 45001:2018 и поднимает ответственность предприятия за охрану здоровья и обеспечение безопасности труда на новый уровень.**

В 2018 году Росстат утвердил **новые формы отчетности по охране труда**. В числе отчетов, утвержденных приказом Росстата: сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и опасными условиями труда, сведения о численности и заработной плате работников, сведения о просроченной задолженности по заработной плате и др.

Утвержден ряд новых правил по охране труда **для отдельных видов работ**. Внесены изменения в процедуру **обучения** в сфере ОТ и оценки квалификаций и в процедуры проведения проверок. При этом по статистике, почти половина всех санкций при проверках ГИТ – за нарушение правил охраны труда. За каждого необученного по охране труда сотрудника работодателю грозит штраф 130 тыс. руб. санкции могут достигать 500 тыс. руб., а в отдельных случаях – лишение свободы до 7 лет.

Существенное обновление ожидает X главу **«Охрана труда» Трудового кодекса РФ**. Минтруд России подготовил проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)». Сейчас поправки проходят процесс согласования в различных ведомствах.

В ходе семинара слушатели получают практические комментарии к новым правилам охраны труда, к внесенным и планируемым изменениям. А также услышат экспертные разъяснения о порядке проведения надзорных **проверок с применением контрольных листов в рамках риск-ориентированного подхода.**

Семинар предназначен для руководителей подразделений по охране труда и промышленной безопасности, начальников служб производственного контроля.

В качестве лекторов приглашены:

Ложкин Игорь Эдуардович - ведущий научный сотрудник Управления охраны труда и профессиональных рисков НИИ труда и социального страхования Минтруда России

Вольская Наталья Викторовна – ведущий эксперт по вопросам правового регулирования и оформления трудовых отношений, ранее -заместитель руководителя ГИТ Московской области, стаж работы в области охраны труда – более 30 лет, в области надзора за соблюдением Трудового законодательства – 19 лет

Фонобаренко Галина Ивановна, эксперт по вопросам охраны труда с более чем 20-летним стажем.

ПРОГРАММА

- **Последние изменения законодательства в сфере охраны труда в 2018-19 г. ФЗ от 19 июля 2018 года № 208-ФЗ.** Изменения системы охраны труда в свете Приказа Минтруда России от 01.09.2017 № 655 (Об утверждении **плана мероприятий «Дорожной карты»**). Ожидаемые изменения в **гл. X ТК РФ.**

ISO 45001:2018 «Системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья - Требования и руководство по применению». Переходный период. Анализ разделов. Как внедрить новые требования.

- **Практика проведения контрольно-надзорных проверок с применением риск-ориентированного подхода:** Установление риск-ориентированного подхода в надзорной деятельности ГИТ в свете ПП РФ от 16.02.2017 №197.

Содержание и порядок применения проверочных листов ГИТ (ПП РФ от 08.09.2017 №1080). Проверки Ростехнадзора и органами прокуратуры: объекты и основания для проведения проверок. Полномочия проверяющих органов (Федеральный закон от 17.01.1992 г. № 2202-1, ПП РФ от 30.07.2004 г. № 401).

Обзор нарушений в сфере охраны труда: отсутствие службы охраны труда (в производстве и сфере услуг в обосновании ст. 209 ТК РФ), отсутствие обучения безопасным методам и приемам работ, проверки знаний, инструктажей с необходимой сопроводительной документацией; нерассмотрение в связи с вводом в действие новых межотраслевых правил, стандартов по охране труда, перечней нормативных законодательных актов по охране труда, знание которых для работников обязательно, необеспечение безопасной работы при использовании технологического оборудования, несоответствие требованиям ОТ в части эксплуатации производственной территории и складирования, хранения материалов и оборудования, непроведение СОУТ и расследования несчастных случаев (ст. 227 ТК РФ)

Меры ответственности должностного лица/ЮЛ за несоблюдение норм охраны труда на предприятии. Нарушения ст. 419 ТК РФ, случаи привлечения к уголовной ответственности (ст. 143 и 215-219 УК РФ). Пути минимизации нарушений и рисков.

- **Сложные случаи организации системы управления охраной труда на предприятии в аспекте управления профессиональными рисками:** Практика разработки и внедрения СУОТ в организации - Приказ Минтруда России от 19.08.2016 № 438н, ст. 212 ТК РФ. Практические вопросы взаимодействия элементов СУОТ. Разработка необходимых ЛНА, Политики по ОТ, структуры СУОТ. Оценка и анализ эффективности СУОТ.

Перспективы модернизации принципов и подходов к практическому применению СУОТ в 2018 г.: внедрение системы управления профессиональными рисками и ликвидация рабочих мест с 4 классом опасности. Практические следствия изменений СУОТ.

- **Практические вопросы приведения локальных актов организации в соответствие с новыми требованиями законодательства по охране труда:** Практика выполнения обязательных требований к документации по ОТ. Реализация методов разработки и обновления документов, контроля информации, обязанности должностных лиц. Применение Перечня типовых архивных документов (Приказ Минкультуры России от 25.08.2010 № 558). Практика формирования номенклатуры дел службы охраны труда.

Перечень ЛНА по ОТ и порядок их актуализации. Примеры нарушения правил делопроизводства (отсутствие личной карточки учета выдачи СИЗ, уничтожение медицинского заключения).

- **Специальная оценка условий труда (СОУТ) в 2019 году. Если предприятие не провело СОУТ: возможные последствия и дальнейшие действия работодателя.** Применение итогов аттестации рабочих мест в качестве результатов СОУТ (ст. 7 426-ФЗ). Спорные вопросы: проведение изменений вредных и опасных факторов во время идентификации при обследовании рабочих мест; измерение факторов, если их наименования не соответствуют Классификатору (Приказ Росстандарта от 09.06.2016 г. № 602-ст). Ответственность в рамках ч.1, 2 ст.5.27.1 КоАП РФ, дисквалификация по ст. 4.5 КоАП РФ. Разъяснения порядка рассмотрения разногласий по проведению экспертизы качества СОУТ (Приказ Минтруда России от 08.09.2016 г. №501н).

Способы экономии на СОУТ: практика возмещения затрат за счет взносов в ФСС; заказ на большие объемы работ по СОУТ; применение единых замеров на аналогичных рабочих местах; проведение досрочной СОУТ (экономия на тарифах страховых взносов) и др.

- **Эффективные методы снижения и предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний:** Порядок оптимизации затрат на социальное страхование. Какие категории работников подлежат обязательному медицинскому обследованию. Порядок отстранения работника, не прошедшего обязательный медосмотр. Проходить ли медосмотр работникам с неопасными условиями труда.

Требования к СИЗ в 2019 году. Сквозные профессии и действующие правила выдачи СИЗ. Дополнительные отраслевые нормы. Порядок получения компенсаций в 2019 г. за закупку СИЗ.

- **Практика и сложные вопросы расследования несчастных случаев на предприятии:** Разъяснения сложных моментов проведения расследования несчастных случаев. Обязательные материалы, включаемые в итоговый пакет по завершению расследования. Формы документов и их заполнение. Сложные вопросы расследования НС, не связанных с производством. Практика оформления материалов расследования несчастных случаев. Разрешение разногласий, возникших между членами комиссии в ходе расследования несчастного случая. Заполнение разделов Акта по форме Н-1. Рассмотрение результатов расследования с участием выборного органа первичной профсоюзной организации.

Ответственность за нарушение порядка регистрации и учета несчастных случаев на производстве.

СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ: 28 500 руб. НДС не облагается.

СТОИМОСТЬ ON-LINE ТРАНСЛЯЦИИ: 22 800 руб. (НДС не облагается).

СКИДКИ: При регистрации двух и более участников от одной организации предоставляется скидка 10%.

РЕГИСТРАЦИЯ на сайте www.profitcon.ru

или по тел. +7 (495) 798-13-49; (495) 798-09-54; (495)960-4773 conference@profitcon.ru

Контактное лицо: Ячменев Сергей Павлович