



ООО «Учебно-методический центр «ЗдравРеформ»
сайт <http://zdravreform.com> <http://zdravreform.org>
Тел. 8-983-301-95-05
e-mail: 9659991312@mail.ru

Исх. № 001082/2019 от 12.03.2019 г.

**И.о. директора департамента здравоохранения Приморского края
Фисенко Виктору Сергеевичу**

Уважаемый Виктор Сергеевич!

Просьба рассмотреть возможность проведения ежегодной конференции для учреждений здравоохранения Приморского края Заместителя директора ФГБУ "Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения" Министерства здравоохранения Российской Федерации, доктора экономических наук, профессора, заслуженного экономиста РФ- Кадырова Фарита Накиповича.

Вопросы, планируемые к обсуждению, в рамках двухдневной конференции:

- Анализ Федеральных проектов, реализуемых в рамках Приоритетного проекта «Здравоохранение».
- Перспективы финансирования здравоохранения в 2019-2012 годах.
- Программа государственных гарантий на 2019-2021 годах.
- Федеральный проект «Бережливая поликлиника»: методические рекомендации по применению методов бережливого производства в медицинских организациях
- Использование профессиональных стандартов для оптимизации штатного расписания.
- Системы оплаты труда, нацеленные на увеличение доходов и экономию ресурсов.
- Лизинг в здравоохранении.
- Профессиональные стандарты.
- Нормирование труда.
- Штрафные санкции в системе ОМС

Более подробную программу прилагаем (Приложение №1).

Планируемый период проведения конференции 16-17 апреля!

Стоимость мероприятия для представителей лечебно-профилактических учреждений рассчитывается индивидуально, исходя из общего количества участников!

Будем признательны, если удастся рассмотреть наше предложение и дать ответ до 18 марта 2019 г!

Благодарим Вас за сотрудничество!

С уважением, Кузнецова А.В.

Координатор конференции:
Руководитель ООО УМЦ «ЗдравРеформ»,
Кузнецова Анна Валентиновна
Сайт: <http://zdravreform.com/>
Тел. 8-983-301-95-05 (по москов.времени)
e-mail: 9659991312@mail.ru





ФИНАНСИРОВАНИЕ И КАДРОВЫЕ ВОПРОСЫ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ: Федеральные проекты. Система ОМС. Профстандарты. Нормирование.

Кадыров Фарит Накипович - заместитель директора ФГБУ "Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения" Министерства здравоохранения Российской Федерации, доктор экономических наук, профессор, заслуженный экономист РФ.

I. **НОВЫЕ «МАЙСКИХ» УКАЗЫ ПРЕЗИДЕНТА 2018 ГОДА И НОВЫЕ ПРИОРИТЕТНЫЕ ПРОЕКТЫ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ.**

основные положения Указа Президента от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», связанные со здравоохранением;

- Федеральные проекты, реализуемые в рамках Приоритетного проекта «Здравоохранение», предусмотренного Указом;
- 7 новых приоритетных проектов в сфере здравоохранения - обзор;
- содержание Государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения" (Постановление правительства от 26 декабря 2017 г. № 1640)

Изменения в Федеральном законе № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" по вопросам применения клинических рекомендаций

- определение клинических рекомендаций, порядок их разработки и утверждения;
- роль клинических рекомендаций в контроле качества медицинской помощи;
- как соотносятся между собой клинические рекомендации и протоколы лечения?
- роли стандартов медицинской помощи (новое определение; стандарты больше не будут выступать критериями качества медицинской помощи и т.д.

Перспективы финансирования здравоохранения в 2019-2021 годах

- как изменится финансирование здравоохранения в 2019-2021 годах;
- обзор федерального бюджета и бюджета Федерального фонда ОМС на 2019 год;
- заключение Счетной палаты по бюджету Федерального фонда ОМС на 2019 год;
- порядок финансового обеспечения высокотехнологичной помощи в 2019 году.

Программа государственных гарантий на 2019-2021 годах

- новое в программе госгарантий на 2019-2021 год: краткий обзор финансовых аспектов;
- объемные нормативы в рамках программы госгарантий;
- нормативы финансовых затрат на 2019 год;
- объем государственных гарантий в последние годы сокращается: почему всем кажется, что происходит обратное?
- платные услуги как официальный источник финансирования здравоохранения – позиция государства и перспективы развития.

Новое в системе ОМС:

- амбулаторно-поликлинические учреждения, принимающие на работу новых сотрудников, получают дополнительное финансирование за счет ОМС - порядок дополнительного финансового обеспечения;
- новые Правила обязательного медицинского страхования;
- Методические рекомендации по способам оплаты медицинской помощи за счет средств ОМС на 2019 год – что нового по сравнению с 2018 годом?

II. **ПРИМЕНЕНИЕ ПРИНЦИПОВ «БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА» В ЗДРАВООХРАНЕНИИ. «БЕРЕЖЛИВЫЕ ПОЛИКЛИНИКИ».**

- Федеральный проект «Бережливая поликлиника»: методические рекомендации по применению методов бережливого производства в медицинских организациях.
- Инструменты бережливого производства;
- Методы выявления резервов соответствия с принципами бережливого производства в здравоохранении;
- Создание «Бережливых поликлиник»: правовая основа и практический опыт;
- Какие проблемы решает, а какие не в состоянии решить технология бережливого производства?

III. **ВЫЯВЛЕНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ РЕЗЕРВОВ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ.**

- Резервы улучшения кадрового обеспечения.
- Выявление резервов на фоне длительной «оптимизации» деятельности учреждений.
- Использование профессиональных стандартов для оптимизации штатного расписания
- Рационализация использования материальных ресурсов:
- Устранения финансовых потерь
- Пути привлечения дополнительных финансовых средств
- Системы оплаты труда, нацеленные на увеличение доходов и экономию ресурсов

IV. **ЛИЗИНГ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ**

- нормативная база лизинг (какими нормами Гражданского кодекса регулируется лизинг; специальный закон о лизинге, другие нормативные акты);



- общие понятия о лизинге и возможная сфера его применения в здравоохранении;
- лизинг и аренда: сходство и различия;
- законодательные ограничения лизинговых операций для государственных (муниципальных) учреждений;
- возможность применения лизинга за счет средств ОМС;
- разъяснения Федерального фонда ОМС о допустимости заключения договоров лизинга оборудования стоимостью свыше 100 тыс.руб.;
- возможности использования лизинга для оснащения учреждений здравоохранения медицинских за счет родовых сертификатов

V. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ:

- роль и значение профессиональных стандартов, цель их разработки;
- перечень утвержденных профессиональных стандартов в сфере здравоохранения;
- правовая основа разработки и применения профессиональных стандартов;
- обязательны ли для применения профессиональные стандарты и в каких случаях?
- нужно ли пересматривать должностные инструкции в связи с появлением профессиональных стандартов?
- можно ли уволить работника, который не соответствует профстандарту?
- как соотносятся уровни квалификаций в профстандартах и уровни в ПКГ?
- Правительство определило особенности применения профстандартов в государственных (муниципальных) учреждениях – в чем они заключаются?
- какие действия потребуется предпринять на уровне учреждений в связи с введением профессиональных стандартов?
- система локальных нормативных актов, необходимая для внедрения профстандартов;
- план по организации применения профессиональных стандартов – порядок составления и утверждения; образец;
- новые профессиональные стандарты, принятые в 2018 году;
- обзор проекта профессионального стандарта «Руководитель медицинской организации», касающийся руководителей без медицинского образования, заместителей руководителя по качеству, по финансовым вопросам, администраторов, уполномоченных по качеству и т.д.
- проект профессионального стандарта «Экономист»;
- разбор сложных случаев применения профессиональных стандартов: как внедрять профессиональные стандарты; чем нужно руководствоваться при установлении наименований должностей – профстандартами или номенклатурой должностей (приказ № 1183н); чем руководствоваться при установлении требований к квалификации – профстандартами или Приказом Минздрава России от 08.10.2015 № 707н и т.д.
- «пошаговая инструкция» введения профессиональных стандартов
- другие вопросы применения профессиональных стандартов.

VI. СЛОЖНЫЕ ВОПРОСЫ ВНЕДРЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ.

1. Особенности введения профессионального стандарта "специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья"

- на кого (на какие должности) распространяется профстандарт «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья»?
- почему в профстандарте отсутствует должность главной медицинской сестры?
- отличия в требованиях к квалификации в профстандарте по сравнению с квалификационными характеристиками;
- новые требования к организаторам здравоохранения, отсутствовавшие ранее;
- нужен ли заведующим сертификат (свидетельство об аккредитации) по оргздраву?
- допустимы ли на практике должности «президент», «управляющий», отсутствующие в профстандарте?

2. Обзор профессионального стандарта «Бухгалтер»

3. Обзор профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»

4. Обзор профессионального стандарта «Экономист» (проект)

5. Пошаговая инструкция внедрения профессиональных стандартов;

6. Актуальные вопросы по профстандартам:

- чем руководствоваться при наличии квалификационных характеристик (Приказ 541н), профессионального стандарта и приказа Минздрава России от 08.10.2015 № 707н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам»?
- может ли уборщик служебных помещений выполнять обязанности младшего медицинского персонала в рамках увеличения объема работ, расширения зоны обслуживания, совмещении профессий?
- каковы правовые основы изменения должностных инструкций и/или трудового договора при появлении профстандартов? Трудовой кодекс не содержит такого основания пересмотра трудового договора;
- как быть, если работник отказался подписать новую должностную инструкцию, разработанную на основе профессионального стандарта?

VII. НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА СООТВЕТСТВИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКА ТРЕБОВАНИЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ – ЧТО ЭТО ТАКОЕ?

- с 2017 года вступил в силу Федеральный закон «О независимой оценке квалификации» - основные положения;
- порядок проведения независимой оценки квалификации;



- подлежат ли независимой оценке квалификации медицинской работники;
- можно ли уволить работника, не сумевшего пройти независимую оценку квалификации?
- кто платит за проведение независимой оценки квалификации?
- обязан ли работник проходить независимую оценку квалификации?
- вправе ли работодатели требовать документ, подтверждающих прохождение независимой оценки квалификации?
- гарантии работникам, предоставляемые Трудовым кодексом, при прохождении независимой оценки квалификации (изменения, вступившие в силу с 01.01.2017)

VIII. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ДОЛЖНОСТНЫЕ ИНСТРУКЦИИ.

- нормативные документы, регламентирующие порядок разработки и утверждения должностных инструкций;
- порядок внесения изменений в должностные инструкции работников в связи с появлением профессиональных стандартов;
- кто и как должен пересматривать должностные инструкции и в какие сроки?
- какие требования к работнику должны быть внесены в трудовой договор, а какие – в должностную инструкцию?
- можно ли включать в обязанности сотрудника трудовые функции из различных профстандартов?
- можно ли не включать должностные обязанности работника в трудовой договор, ограничившись ссылкой на должностную инструкцию?
- вправе ли учреждение самостоятельно устанавливать в трудовом договоре или должностных инструкциях дополнительные требования к квалификации работника, не предусмотренные профстандартами?

IX. АТТЕСТАЦИИ РАБОТНИКОВ В РАМКАХ ПОРУЧЕНИЯ ПРЕЗИДЕНТА И ВВЕДЕНИЯ ПРОФСТАНДАРТОВ: ЧТО ОБЩЕГО, В ЧЕМ РАЗЛИЧИЯ:

- требования Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации по проведению аттестации работников в связи с переводом на эффективный контракт;
- правовая основа и порядок проведения аттестации;
- цели и задачи проведения аттестации;
- кто и как проводит оценку соответствия квалификации при аттестации?
- критерии, используемые в процессе аттестации;
- меры, которые должны приниматься по результатам аттестации;
- любого ли работника, не прошедшего аттестацию можно уволить;
- лица, не подлежащие аттестации;
- допустим ли перевод на эффективный контракт без (до) проведения аттестации?
- образцы документов по проведению аттестации;
- порядок разработки внутриучрежденческого положения об аттестации;

X. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ И УЧРЕЖДЕНИЙ

- соотношение нормирования труда и эффективного контракта;
- использование норм труда для стимулирования работников;
- нормы труда в качестве основы показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников;
- как нормы труда должны получить отражение в новом трудовом договоре, заключаемом в рамках введения эффективного контракта?
- использование результатов нормирования для целей введения эффективного контракта;
- в какой форме эффективный контракт предполагает наказание за невыполнение работниками установленных в нем требований?;

XI. ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА

- появились первые типовые нормы труда в здравоохранении – каков порядок их применения, насколько они обязательны для соблюдения?
- как создать систему нормирования труда в учреждении? Как на практике разработать Положение о системе нормирования труда в государственных учреждениях здравоохранения, что в него включать (образец, комментарий);
- как пересмотреть устаревшие нормы труда для работников диагностических служб (лучевая диагностика, функциональная диагностика, эндоскопия и т.д.)?
- нормирование труда работников финансовых служб;
- принципы выбора норм труда для работников конкретных служб;
- какие нормы могут быть установлены для работников, для которых объемные показатели неприменимы (медстатистики, медрегистраторы и т.д.)?
- нормы труда для врачей, ведущих амбулаторный прием;
- почему для врачей-участковых нельзя устанавливать нормы нагрузки?
- нормы труда для работников диагностических служб;
- какие нормы труда могут устанавливаться для работников стационара?
- нормы труда для работников административно-хозяйственной службы;
- другие актуальные вопросы нормирования труда.

XII. ПЛАТНЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ УСЛУГИ



ООО «Учебно-методический центр «ЗдравРеформ»

сайт <http://zdravreform.com> <http://zdravreform.org>

Тел. 8-983-301-95-05

e-mail: 9659991312@mail.ru

- новые основания для оказания медицинских услуг за плату (отсутствие медицинских изделий и препаратов в новых перечнях Правительства, действующих с 2017 года; отсутствие медикаментов в составе закупленных по 44-ФЗ и т.д. – обзор документов и комментарии.
- изменения в Гражданском кодексе, связанные с приносящей доходы деятельностью
- рекомендации по развитию платных медицинских услуг в кризисных условиях;
- Перечень платных медицинских услуг – в каких случаях учреждение имеет право разработать его самостоятельно?
- Допустимость предоставления за плату видов медицинской помощи, входящих в Программу госгарантий.
- Оказание на платной основе медицинской помощи в экстренной форме; в основное рабочее время; на оборудовании, полученном в рамках программ модернизации.
- Форма заключения договора при оказании платных медицинских услуг на анонимной основе.
- Заключение договора на оказание платных услуг: новые требования ГК и Верховного Суда.
- Понятие «основание для заключения договора на оказание платных услуг» - что предполагает, в чем может помочь, является ли обязательным для включения в договор? –
- Отражение в договорах вопросов качества оказания медицинской помощи.
- Как описать в договоре, когда объем и стоимость предстоящего лечения невозможно точно предсказать (какими положениями законодательства можно воспользоваться?).
- Отражение обязательств, предъявляемых к самим пациентам.
- Как избежать требований возврата денег, если гражданин «передумал»?
- Ответственность за неисполнение условий договора: в каких случаях ее можно избежать. - Чем грозит несвоевременное оказание платных услуг?
- Противодействие жалобам пациентов по поводу принуждения к заключению договоров на оказание платных услуг и попыткам страховых организаций применять за это штрафные санкции.
- Информация Роспотребнадзора от 2 января 2018 года, посвященная платным медицинским услугам;
- Другие актуальные вопросы оказания платных медицинских услуг