



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.02.2020

г. Владивосток

№ 123 -пп

Об утверждении Порядка предоставления, расходования и возврата единовременной компенсационной выплаты учителям

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», на основании Устава Приморского края, постановления Администрации Приморского края от 16 декабря 2019 года № 848-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2020 - 2027 годы» Правительство Приморского края постановляет:

1. Установить расходное обязательство Приморского края по предоставлению единовременной компенсационной выплаты учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Приморского края.

2. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления, расходования и возврата единовременных компенсационных выплат учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Приморского края.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

4. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Первый вице-губернатора Приморского края –
председатель Правительства
Приморского края



В.Г. Щербина

УТВЕРЖДЕН

постановлением
Правительства Приморского края
от 17.02.2020 № 123-пп

ПОРЯДОК

предоставления, расходования и возврата
единовременных компенсационных выплат
учителям, прошедшим конкурсный отбор и
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие поселки, либо
поселки городского типа, либо города с населением
до 50 тысяч человек, расположенные
на территории Приморского края

1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления, расходования и возврата единовременной компенсационной выплаты учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Приморского края (далее - единовременная компенсационная выплата, учитель).

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется в размере двух миллионов рублей.

3. Финансирование расходного обязательства по выплате единовременной компенсационной выплаты учителям производится за счет средств краевого бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которых являются субсидии из федерального бюджета, предоставляемые в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим

(переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

4. Министерство образования Приморского края (далее – министерство) является главным распорядителем средств краевого бюджета, осуществляющим предоставление единовременной компенсационной выплаты в соответствии со сводной бюджетной росписью краевого бюджета, кассовым планом исполнения краевого бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных министерству на указанные цели в текущем финансовом году законом о краевом бюджете.

Министерство является уполномоченным органом по предоставлению единовременной компенсационной выплаты учителям (далее - уполномоченный орган).

Региональным оператором, ответственным за регистрацию заявлений и пакета документов претендентов, предоставляемых для участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты, является государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Приморский краевой институт развития образования» (далее - региональный оператор).

5. Уполномоченный орган ежегодно на основе формы федерального статистического наблюдения № ОО-1, с учетом информации, предоставляемой органами управления образования муниципальных районов Приморского края, утверждает перечень вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, подведомственных органу исполнительной власти Приморского края или органу местного самоуправления Приморского края, при замещении которых предоставляются единовременные

компенсационные выплаты (далее соответственно - перечень вакантных должностей, общеобразовательная организация).

Перечень вакантных должностей размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте уполномоченного органа и на сайте Министерства просвещения Российской Федерации.

6. Единовременная компенсационная выплата предоставляется учителю, прошедшему конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Приморского края для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей.

Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Приморского края (далее – положение о конкурсном отборе) и положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенных на территории Приморского края (далее соответственно – конкурсный отбор, положение о конкурсной комиссии), утверждены приказом уполномоченного органа от 16 декабря 2019 года № 1727-а «О реализации программы «Земский учитель» в Приморском крае начиная с 2020 года».

7. Единовременная компенсационная выплата предоставляется учителю, включенному в список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты, на основании заключенного с учителем трехстороннего договора о предоставлении единовременной

компенсационной выплаты, а также трудового договора на работу по должности учителя из перечня вакантных должностей, на срок не менее чем пять лет с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы, заключенного учителем с общеобразовательной организацией, предусматривающего в том числе распространение трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством Приморского края (далее - трудовой договор).

8. По итогам конкурсного отбора претендентов приказом уполномоченного органа утверждается список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – список победителей конкурсного отбора).

Приказ об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты размещается уполномоченным органом на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее двух рабочих дней со дня его издания.

Победители конкурсного отбора уведомляются о его результатах не позднее двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии. В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается осуществить предусмотренные положением о конкурсном отборе мероприятия в целях дальнейшего получения единовременной компенсационной выплаты.

9. Победители конкурсного отбора, принявшие решение о переезде на постоянное место жительства, представляют в срок до 31 августа включительно (ежегодно) региональному оператору трудовой договор, заключенный с общеобразовательной организацией, и заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты (далее – заявление на получение единовременной компенсационной выплаты) для дальнейшего направления предоставленных документов в уполномоченный орган.

Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 31 августа текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии.

10. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты являются:

возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи документов;

наличие среднего профессионального или высшего образования и соответствие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и профессиональным стандартам;

заключение учителем с общеобразовательной организацией трудового договора, предусматривающего в том числе распространение трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации, на работу по должности учителя из перечня вакантных должностей на срок не менее чем пять лет с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором;

признание учителя победителем конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты и включение учителя в список победителей конкурсного отбора, утверждаемый приказом уполномоченного органа;

заключение трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме, утвержденной приказом уполномоченного

органа (далее – договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты).

11. Право на получение единовременной компенсационной выплаты предоставляется учителю один раз за весь период трудовой деятельности. В случае возврата учителем единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения пятилетнего срока вторично право на получение единовременной компенсационной выплаты у учителя не возникает.

12. Учитель, заключивший трудовой договор с общеобразовательной организацией, принимает следующие обязательства:

12.1. Исполнять трудовые обязанности по должности учителя из перечня вакантных должностей в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

12.2. В случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 12.1, возратить в краевой бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

13. Учитель не позднее трех месяцев со дня издания уполномоченным органом списка победителей конкурсного отбора представляет в уполномоченный орган для получения единовременной компенсационной выплаты и заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты лично или почтовым отправлением следующие документы:

копию документа, удостоверяющего личность;

реквизиты счета, открытого в кредитной организации;

документ государственного образца об образовании, подтверждающий наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Копии документов представляются с предъявлением оригиналов, если копии надлежащим образом не заверены. Копии документов после проверки на соответствие оригиналу заверяются уполномоченным органом, оригиналы возвращаются.

Заявление на получение единовременной компенсационной выплаты и копия трудового договора, заверенная работодателем, предоставляются региональным оператором уполномоченному органу после их предоставления учителем в соответствии с пунктом 9 настоящего Порядка.

14. В течение двух рабочих дней со дня поступления от учителя в уполномоченный орган документов, предусмотренных абзацами вторым – четвертым пункта 13 настоящего Порядка, уполномоченный орган осуществляет:

проверку поступивших документов на соответствие требованиям настоящего Порядка;

принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты и заключении вышеуказанного договора (с указанием причин отказа) (далее – решение).

Уполномоченный орган в течение пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения уведомляет учителя о принятом решении.

Решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор) или об отказе в предоставлении единовременной

компенсационной выплаты и заключении договора оформляется приказом уполномоченного органа.

15. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты и заключении договора являются:

непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка;

несоответствие учителя категории и условиям, указанным в пункте 7, в абзацах втором – шестом пункта 10 настоящего Порядка;

недостоверность представленной учителем информации;

представление учителем документов по истечении срока, установленного пунктом 13 настоящего Порядка.

16. Уполномоченный орган не позднее пяти рабочих дней со дня принятия решения о заключении договора и предоставлении единовременной компенсационной выплаты направляет в общеобразовательную организацию, в которой работает учитель, уведомление о заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с приложением трех экземпляров договора, подписанных уполномоченным лицом уполномоченного органа, содержащего в том числе условия, предусмотренные пунктом 12 настоящего Порядка.

17. Общеобразовательная организация в течение пяти рабочих дней со дня поступления уведомления и договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты подписывает договор, организует подписание договора учителем, один экземпляр которого вручает под роспись учителю, третий возвращает в уполномоченный орган заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

18. Учитель самостоятельно определяет направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

19. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет учителя, открытый в кредитной организации, осуществляется уполномоченным органом до 1 декабря текущего финансового года. В случае изменения

•банковских реквизитов, фамилии, имени или отчества (при наличии) учитель сообщает об этом в уполномоченный орган в течение 14 дней.

20. В течение пяти рабочих дней со дня получения подписанного учителем и общеобразовательной организацией экземпляра договора уполномоченным органом формируется реестр на выплату единовременной компенсационной выплаты.

Государственное учреждение Приморское казначейство во исполнение договора о передаче отдельных функций главного распорядителя средств краевого бюджета государственному учреждению Приморскому казначейству, заключенного с уполномоченным органом, в течение пяти дней со дня предоставления уполномоченным органом реестра готовит и представляет в Управление Федерального казначейства по Приморскому краю заявки на кассовый расход на перечисление единовременной компенсационной выплаты с лицевого счета уполномоченного органа, открытого в Управлении Федерального казначейства по Приморскому краю, на счет, указанный учителем в заявлении о получении единовременной компенсационной выплаты.

21. В случае предоставления учителю отпуска по уходу за ребенком, отпуска работникам, усыновившим ребенка до истечения пятилетнего срока отработки, заключается дополнительное соглашение о продлении срока действия данного договора.

22. Учитель в течение пяти лет со дня получения единовременной компенсационной выплаты один раз в полугодие, не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным полугодием, представляет в уполномоченный орган справку в произвольной письменной форме, содержащую сведения об основном месте работы, заверенную руководителем общеобразовательной организации.

23. Учитель несет ответственность за представление недостоверных сведений и несоблюдение условий выплаты единовременной компенсационной выплаты.

24. В случае прекращения трудового договора учителя с общеобразовательной организацией до истечения пятилетнего срока его

действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) учитель возвращает единовременную компенсационную выплату в краевой бюджет.

25. При наступлении события, установленного в пункте 24 настоящего Порядка, общеобразовательная организация в течение пяти рабочих дней направляет в уполномоченный орган информацию о расторжении трудового договора с учителем с указанием правовых оснований.

Уполномоченный орган в течение пяти рабочих дней направляет учителю требование о возврате единовременной компенсационной выплаты по форме, утвержденной уполномоченным органом.

Учитель обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в краевой бюджет в течение указанного срока, уполномоченный орган обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

26. Учитель обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.
