

ГУБЕРНАТОР ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 9 марта 2010 года N 15-пг

О порядке назначения некоторых дополнительных выплат государственным гражданским служащим Приморского края, представителем нанимателя которых является Губернатор Приморского края либо уполномоченное им должностное лицо

(с изменениями на 15 апреля 2020 года)

(в ред. [Постановлений Губернатора Приморского края от 13.05.2010 N 49-пг, от 28.06.2012 N 41-пг, от 16.01.2013 N 3-пг, от 02.06.2016 N 33-пг, от 09.03.2017 N 12-пг, от 21.09.2017 N 62-пг, от 08.12.2017 N 78-пг, от 09.07.2019 N 44-пг, от 23.08.2019 N 57-пг, от 07.11.2019 N 90-пг, от 11.12.2019 N 110-пг, от 30.03.2020 N 29-пг, от 15.04.2020 N 41-пг](#))

На основании [Устава Приморского края](#), в соответствии с [Законом Приморского края от 7 июня 2012 года N 51-КЗ](#) "О государственной гражданской службе Приморского края" постановляю:

(в ред. [Постановления Губернатора Приморского края от 28.06.2012 N 41-пг](#))

1. Утвердить прилагаемые:

Порядок премирования за выполнение особо важных и сложных заданий государственных гражданских служащих Приморского края, представителем нанимателя которых является Губернатор Приморского края либо уполномоченное им должностное лицо;

(в ред. [Постановлений Губернатора Приморского края от 02.06.2016 N 33-пг, от 09.03.2017 N 12-пг](#))

Порядок предоставления материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим Приморского края, представителем нанимателя которых является Губернатор Приморского края либо уполномоченное им должностное лицо;

(в ред. [Постановлений Губернатора Приморского края от 02.06.2016 N 33-пг, от 09.03.2017 N 12-пг](#))

Порядок выплаты ежемесячной надбавки к месячному окладу государственных гражданских служащих Приморского края, представителем нанимателя которых является Губернатор Приморского края либо уполномоченное им должностное лицо, за особые условия государственной гражданской службы Приморского края.

(в ред. [Постановлений Губернатора Приморского края от 02.06.2016 N 33-пг, от 09.03.2017 N 12-пг](#))

2. Признать утратившим силу [постановление Губернатора Приморского края от 28 мая 2007 года N 101-пг "Об утверждении Порядка назначения некоторых дополнительных выплат государственным гражданским служащим органов исполнительной власти Приморского края, аппарата Губернатора Приморского края и аппарата Администрации Приморского края"](#).

3. Департаменту массовых коммуникаций Приморского края (Мельнишин) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации края.

Губернатор края -  
Глава Администрации  
Приморского края  
С.М.ДАРЬКИН

## **Порядок премирования за выполнение особо важных и сложных заданий государственных гражданских служащих Приморского края, представителем нанимателя которых является Губернатор Приморского края либо уполномоченное им должностное лицо**

Утвержден  
постановлением  
Губернатора  
Приморского края  
от 09.03.2010 N 15-пг

(в ред. [Постановлений Губернатора Приморского края от 08.12.2017 N 78-пг, от 09.07.2019 N 44-пг, от 23.08.2019 N 57-пг, от 07.11.2019 N 90-пг, от 11.12.2019 N 110-пг, от 30.03.2020 N 29-пг, от 15.04.2020 N 41-пг](#))

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок выплаты государственным гражданским служащим Приморского края, представителем нанимателя которых является Губернатор Приморского края либо уполномоченное им должностное лицо (далее - гражданские служащие), премий за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения выполнения задач и реализации функций органов исполнительной власти Приморского края, аппарата Губернатора Приморского края и Правительства Приморского края, в которых гражданские служащие замещают должности государственной гражданской службы Приморского края (далее - государственный орган), исполнения должностного регламента, в целях стимулирования и повышения эффективности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих.

(в ред. [Постановления Губернатора Приморского края от 11.12.2019 N 110-пг](#))

2. Премирование гражданских служащих может осуществляться:

единовременно за осуществление наставничества (далее - единовременная премия);

по итогам работы за квартал (далее соответственно - премия за учетный период, учетный период);

по итогам осуществления проектной деятельности в учетном периоде (далее - проектная премия).

(п. 2 в ред. [Постановления Губернатора Приморского края от 23.08.2019 N 57-пг](#))

3. При принятии решения о выплате премии гражданским служащим и при определении ее размера учитываются:

личный вклад гражданского служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на государственный орган, в котором гражданский служащий замещает должность;

степень важности и сложности выполнения заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период работы;

оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию гражданского служащего, при подготовке документов, выполнении данных ему поручений;

своевременность подготовки документов с учетом добросовестного и качественного исполнения гражданским служащим должностных обязанностей, предусмотренных служебным контрактом и должностным регламентом;

проявленные гражданским служащим инициативы в результате профессиональной служебной деятельности;

творческий подход гражданского служащего к подготовке предложений по основным направлениям деятельности государственного органа;

реализация на высоком профессиональном уровне государственных программ Приморского края, планов и проектов развития соответствующей сферы государственного управления;

достижение эффективных результатов в деятельности государственного органа по внедрению новых форм и методов работы;

участие в судебных процессах с вынесением судебных актов в пользу Губернатора Приморского края, Правительства Приморского края, государственных органов, в том числе по привлечению денежных средств в краевой бюджет, либо имеющих прецедентное или важное социально-экономическое значение для Приморского края;

(в ред. [Постановления Губернатора Приморского края от 11.12.2019 N 110-пг](#))

осуществление мероприятий, направленных на привлечение инвестиций в экономику Приморского края;

разработка (участие в разработке) особо значимых, важных для социально-экономического развития Приморского края проектов нормативных правовых актов, в том числе государственных программ Приморского края;

эффективная организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий федерального и (или) краевого значения;

проведение правовой, антикоррупционной экспертизы особо значимых, важных для социально-экономического развития Приморского края проектов нормативных правовых актов, а также проектов нормативных правовых актов, направленных на повышение эффективности государственного управления;

действия, направленные на социально-экономическое развитие Приморского края, результативную деятельность государственных органов и повышение эффективности государственного управления;

осуществление наставничества в государственном органе;

наличие взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

результаты оценки эффективности и результативности деятельности органа исполнительной власти Приморского края, структурного подразделения аппарата Губернатора Приморского края и Правительства Приморского края (далее - оценка эффективности и результативности деятельности государственного органа);

(абзац введен [Постановлением Губернатора Приморского края от 09.07.2019 N 44-пг](#); в ред. [Постановления Губернатора Приморского края от 11.12.2019 N 110-пг](#))

результаты оценки результативности проектной деятельности (далее - оценка результативности проектной деятельности).

(абзац введен [Постановлением Губернатора Приморского края от 23.08.2019 N 57-пг](#))

4. Премирование осуществляется в пределах средств на оплату труда гражданских служащих, утвержденных законом о краевом бюджете на соответствующий год, с учетом исполнения установленных Приморскому краю нормативов расходов на содержание органов государственной власти Приморского края.

Объем расходов определяется:

для выплаты премии за учетный период - исходя из одного месячного фонда оплаты труда премируемых гражданских служащих;

для выплаты проектной премии - исходя из 0,1 месячного фонда оплаты труда премируемых гражданских служащих.

Объем расходов для выплаты премии за учетный период и проектной премии определяется министерством финансов Приморского края в срок до 12 числа месяца, следующего за учетным периодом, а для выплаты премии за IV квартал текущего года - в срок до 12 декабря текущего года с учетом исполнения установленных Приморскому краю нормативов расходов на содержание органов государственной власти Приморского края.

(в ред. [Постановления Губернатора Приморского края от 15.04.2020 N 41-пг](#))

(п. 4 в ред. [Постановления Губернатора Приморского края от 23.08.2019 N 57-пг](#))

5. Выплата гражданским служащим премии за учетный период производится в месяце, следующем за учетным периодом.

Выплата гражданским служащим премии за 4 квартал текущего финансового года осуществляется в декабре текущего года.

Выплата гражданскому служащему единовременной премии производится после подведения итогов наставничества.

Выплата гражданским служащим проектной премии производится не позднее второго месяца, следующего за учетным периодом.

(абзац введен [Постановлением Губернатора Приморского края от 23.08.2019 N 57-пг](#))

6. Премия за учетный период и проектная премия выплачиваются гражданским служащим государственного органа, замещавшим должности гражданской службы Приморского края (далее - гражданская служба) на дату окончания учетного периода.

Гражданам, замещавшим должности гражданской службы неполный учетный период, принимавшим участие в выполнении особо важного и сложного задания, в осуществлении проектной деятельности и уволенным в учетном периоде, премия не выплачивается.

Гражданские служащие, имеющие дисциплинарные взыскания, наложенные в учетном периоде, не подлежат премированию.

(п. 6 в ред. [Постановления Губернатора Приморского края от 30.03.2020 N 29-пг](#))

7. Выплата премии гражданским служащим максимальным (минимальным) размером не ограничивается, за исключением премирования гражданских служащих за осуществление наставничества в государственном органе.

(в ред. [Постановления Губернатора Приморского края от 11.12.2019 N 110-пг](#))

Премия за учетный период исчисляется пропорционально отработанному времени в соответствующем учетном периоде в следующих случаях:

временной нетрудоспособности, в том числе в связи с нахождением в отпуске по беременности и родам;

нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного действующим законодательством возраста;

нахождения в отпуске без сохранения заработной платы;

нахождения в учебном отпуске;

поступления на гражданскую службу.

(в ред. [Постановления Губернатора Приморского края от 15.04.2020 N 41-пг](#))

Размер единовременной премии составляет один должностной оклад гражданского служащего за каждый месяц осуществления наставничества в государственном органе за каждое лицо, в отношении которого оно осуществлялось. В случае осуществления наставничества в государственном органе несколькими гражданскими служащими размер единовременной премии каждого гражданского служащего определяется пропорционально периоду осуществления наставничества каждым гражданским служащим.

(п. 7 в ред. [Постановления Губернатора Приморского края от 09.07.2019 N 44-пг](#))

8. Принятие решения о выплате гражданским служащим единовременной премии осуществляется Губернатором Приморского края на основании ходатайства руководителя государственного органа, содержащего сведения о результатах выполнения особо важных и сложных заданий и предложения о размере премии гражданского служащего.

Ходатайство о выплате гражданским служащим единовременной премии оформляется на бланке государственного органа на бумажном носителе по форме согласно приложению N 1 к настоящему Порядку, согласовывается с главным бухгалтером (бухгалтерией), департаментом государственной гражданской службы и кадров Приморского края, курирующим государственный орган должностным лицом Правительства Приморского края.

(в ред. [Постановлений Губернатора Приморского края от 23.08.2019 N 57-пг, от 11.12.2019 N 110-пг](#))

Ходатайство о выплате гражданскому служащему единовременной премии передается для рассмотрения Губернатору Приморского края в течение семи рабочих дней со дня утверждения отчета о наставничестве руководителем государственного органа.

Принятие решения о выплате гражданским служащим премии за учетный период осуществляется Губернатором Приморского края с учетом оценки эффективности и результативности деятельности государственного органа и ходатайства руководителя государственного органа, содержащего сведения о результатах выполнения особо важных и сложных заданий и предложения о размере премии гражданского служащего.

Ходатайство о выплате гражданским служащим премии за учетный период оформляется на бланке государственного органа на бумажном носителе по форме согласно приложению N 1 к настоящему Порядку, согласовывается с министерством государственного финансового контроля Приморского края, главным бухгалтером (бухгалтерией), департаментом государственной гражданской службы и кадров Приморского края, департаментом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края, курирующим государственный орган должностным лицом Правительства Приморского края.

(в ред. [Постановления Губернатора Приморского края от 11.12.2019 N 110-пг](#))

Ходатайство о выплате гражданским служащим премии за учетный период передается для рассмотрения Губернатору Приморского края в течение трех календарных дней после получения решения Комиссии по оценке эффективности и результативности деятельности органов исполнительной власти Приморского края, структурных подразделений аппарата Губернатора Приморского края и Правительства Приморского края.

(в ред. [Постановления Губернатора Приморского края от 11.12.2019 N 110-пг](#))

Принятие решения о выплате гражданским служащим проектной премии осуществляется Губернатором Приморского края на основании ходатайства руководителя агентства проектного управления Приморского края, содержащего сведения о результатах осуществления проектной деятельности и предложения о размере проектной премии.

(абзац введен [Постановлением Губернатора Приморского края от 23.08.2019 N 57-пг](#); в ред. [Постановления Губернатора Приморского края от 11.12.2019 N 110-пг](#))

Ходатайство о выплате гражданским служащим проектной премии оформляется на бланке агентства проектного управления Приморского края на бумажном носителе по форме согласно приложению N 2 к настоящему Порядку, согласовывается с департаментом государственной гражданской службы и кадров Приморского края, департаментом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края, главным бухгалтером (бухгалтерией).



(абзац введен [Постановлением Губернатора Приморского края от 23.08.2019 N 57-пг](#); в ред. [Постановления Губернатора Приморского края от 11.12.2019 N 110-пг](#))

Ходатайство о выплате гражданским служащим проектной премии передается для рассмотрения Губернатору Приморского края в течение трех рабочих дней после получения решения Комиссии по оценке результативности проектной деятельности сотрудников органов исполнительной власти Приморского края.

(абзац введен [Постановлением Губернатора Приморского края от 23.08.2019 N 57-пг](#))

(п. 8 в ред. [Постановления Губернатора Приморского края от 09.07.2019 N 44-пг](#))

9. Премирование гражданских служащих за учетный период, а также по итогам осуществления проектной деятельности осуществляется на основании приказа Губернатора Приморского края с указанием в отношении каждого гражданского служащего размера премии в процентах от его месячного денежного содержания.

(в ред. [Постановления Губернатора Приморского края от 23.08.2019 N 57-пг](#))

Проект приказа Губернатора Приморского края о выплате премии за учетный период, а также по итогам осуществления проектной деятельности оформляется на бумажном носителе и разрабатывается департаментом государственной гражданской службы и кадров Приморского края на основании соответствующего ходатайства.

(в ред. [Постановлений Губернатора Приморского края от 09.07.2019 N 44-пг](#), [от 23.08.2019 N 57-пг](#), [от 11.12.2019 N 110-пг](#))

Премирование гражданских служащих единовременной премией осуществляется на основании приказа Губернатора Приморского края с указанием размера премии с учетом положений абзаца третьего пункта 7 настоящего Порядка в отношении каждого гражданского служащего.

Проект приказа Губернатора Приморского края о выплате единовременной премии оформляется на бумажном носителе, разрабатывается руководителем государственного органа и подлежит согласованию с департаментом государственной гражданской службы и кадров Приморского края.

(в ред. [Постановления Губернатора Приморского края от 11.12.2019 N 110-пг](#))

Проекты приказов, указанные в настоящем пункте, передаются на подписание Губернатору Приморского края и подлежат регистрации в департаменте государственной гражданской службы и кадров Приморского края.

(в ред. [Постановлений Губернатора Приморского края от 09.07.2019 N 44-пг, от 11.12.2019 N 110-пг](#))

Проект приказа Губернатора Приморского края о выплате проектной премии оформляется на бумажном носителе, разрабатывается агентством проектного управления Приморского края и подлежит согласованию с департаментом государственной гражданской службы и кадров Приморского края.

(абзац введен [Постановлением Губернатора Приморского края от 23.08.2019 N 57-пг](#); в ред. [Постановления Губернатора Приморского края от 11.12.2019 N 110-пг](#))

10. По решению Губернатора Приморского края допускается выплата премии по итогам работы за календарный год с учетом положений, установленных настоящим Порядком для выплаты премии за учетный период.

11. Руководители государственных органов несут персональную ответственность за соблюдение требований настоящего Порядка.

## **Приложение N 1. Ходатайство о премировании (Форма)**

Приложение N 1  
к Порядку  
премирования  
за выполнение особо  
важных и сложных  
заданий государственных  
гражданских служащих  
Приморского края,  
представителем  
нанимателя которых  
является Губернатор  
Приморского края либо  
уполномоченное им  
должностное лицо

(в ред. [Постановлений Губернатора Приморского края от 07.11.2019 N 90-пг, от 11.12.2019 N 110-пг](#))

Форма

Губернатору Приморского края

---

Ф.И.О.

Ходатайство

о премировании \_\_\_\_\_

(за осуществление наставничества/

по итогам работы за квартал)

На основании постановления Губернатора Приморского края от 9 марта 2010 года N 15-пг "О порядке назначения некоторых дополнительных выплат государственным гражданским служащим Приморского края, представителем нанимателя которых является Губернатор Приморского края либо уполномоченное им должностное лицо" прошу Вас поощрить денежной премией государственных гражданских служащих Приморского края

---

(наименование органа исполнительной власти Приморского края,  
структурного подразделения аппарата Губернатора Приморского края  
и Правительства Приморского края)

за выполнение следующих особо важных и сложных заданий

---

(результаты выполнения особо важных и сложных заданий/результаты  
осуществления наставничества)

---

(периоды осуществления наставничества)

Приложение: список государственных гражданских служащих Приморского края, представляемых к премированию.

| № п/п | Ф.И.О. | Должность | Наименование отдела | Размер премии (для премии за учетный период указывается в % от месячного денежного содержания) |
|-------|--------|-----------|---------------------|--|
| 1     | 2      | 3         | 4                   | 5  |
|       |        |           |                     |  |

Руководитель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
подпись                      Ф.И.О.

СОГЛАСОВАНО <\*>

Министр  
государственного  
финансового контроля  
Приморского края

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
дата      подпись              Ф.И.О.

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
дата      подпись              Ф.И.О.

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента  
государственной гражданской  
службы и кадров  
Приморского края

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
дата      подпись              Ф.И.О.

СОГЛАСОВАНО <\*>

Директор департамента  
по профилактике коррупционных  
и иных правонарушений  
Приморского края

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
дата      подпись              Ф.И.О.

СОГЛАСОВАНО

лицо, замещающее  
государственную должность,  
курирующее государственный орган

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

дата      подпись      Ф.И.О.

-----

<\*> - для премии за учетный период.

## **Приложение N 2. Ходатайство о премировании по итогам осуществления проектной деятельности (Форма)**

Приложение N 2  
к Порядку  
премирования  
за выполнение особо  
важных и сложных  
заданий государственных  
гражданских служащих  
Приморского края,  
представителем  
нанимателя которых  
является Губернатор  
Приморского края либо  
уполномоченное им  
должностное лицо

(введено [Постановлением Губернатора Приморского края от 23.08.2019 N 57-пг](#); в ред. [Постановления Губернатора Приморского края от 11.12.2019 N 110-пг](#))

Форма

Губернатору Приморского края

\_\_\_\_\_

Ф.И.О.

Ходатайство

о премировании по итогам осуществления проектной деятельности

\_\_\_\_\_

(за квартал)

На основании постановления Губернатора Приморского края от 9 марта 2010 года N 15-пг "О порядке назначения некоторых дополнительных выплат государственным гражданским служащим Приморского края, представителем нанимателя которых является Губернатор Приморского края либо уполномоченное им должностное лицо" прошу Вас поощрить денежной премией государственных гражданских служащих Приморского края, участвующих в реализации проектов (программ), за выполнение:

(результаты осуществления проектной деятельности)

Приложение: список государственных гражданских служащих Приморского края, представляемых к премированию.

| № п/п  | Ф.И.О. | Должность | Наименование отдела | Размер премии (указывается в % от месячного денежного содержания) |
|--|--------|-----------|---------------------|---|
| 1  | 2      | 3         | 4                   | 5   |
| Наименование органа исполнительной власти Приморского края |        |           |                     |   |
|  |        |           |                     |   |

Руководитель агентства

проектного управления

Приморского края

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

подпись

Ф.И.О.

СОГЛАСОВАНО

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента

Главный бухгалтер

государственной гражданской

службы и кадров

Приморского края

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

дата      подпись      Ф.И.О.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

дата      подпись      Ф.И.О.

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента

по профилактике коррупционных

и иных правонарушений

Приморского края

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

дата      подпись      Ф.И.О.

**Порядок предоставления материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим Приморского края, представителем нанимателя которых является Губернатор Приморского края либо ..**

Утвержден  
постановлением  
Губернатора  
Приморского края  
от 09.03.2010 N 15-пг

ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ И ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ГОСУДАРСТВЕННЫМ ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМ ПРИМОРСКОГО КРАЯ, ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ НАНИМАТЕЛЯ КОТОРЫХ ЯВЛЯЕТСЯ ГУБЕРНАТОР ПРИМОРСКОГО КРАЯ ЛИБО УПОЛНОМОЧЕННОЕ ИМ ДОЛЖНОСТНОЕ ЛИЦО

(в ред. [Постановлений Губернатора Приморского края от 13.05.2010 N 49-пг, от 02.06.2016 N 33-пг, от 09.03.2017 N 12-пг, от 11.12.2019 N 110-пг](#))

**I. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

1.1. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим Приморского края, представителем нанимателя которых является Губернатор Приморского края либо уполномоченное им должностное лицо (далее - гражданский служащий), производится один раз в год единовременная выплата в размере двух окладов месячного денежного содержания гражданского служащего.

(в ред. [Постановлений Губернатора Приморского края от 13.05.2010 N 49-пг, от 02.06.2016 N 33-пг, от 09.03.2017 N 12-пг](#))

1.2. Основанием для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата) является письменное заявление гражданского служащего и правовой акт представителя нанимателя.

1.3. В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - отпуск) по частям, единовременная выплата представляется один раз в год при предоставлении одной из частей отпуска.

Если гражданский служащий не использовал в течение календарного года право на отпуск, единовременная выплата производится по письменному заявлению гражданского служащего в конце этого календарного года.

1.4. В случае если гражданский служащий не использовал право на отпуск в год поступления на государственную гражданскую службу Приморского края, единовременная выплата производится по его письменному заявлению в конце данного календарного года пропорционально отработанному времени.

Если гражданскому служащему предоставляется отпуск в год поступления на государственную гражданскую службу Приморского края, единовременная выплата производится пропорционально отработанному времени, а оставшаяся часть единовременной выплаты - в конце данного календарного года по его письменному заявлению.

1.5. При увольнении гражданского служащего единовременная выплата производится пропорционально времени, отработанному в календарном году увольнения.

1.6. В случае смерти гражданского служащего в период прохождения им государственной гражданской службы Приморского края единовременная выплата производится членам его семьи при предъявлении свидетельства о смерти, а также документов, подтверждающих родство с гражданским служащим.



Основанием для единовременной выплаты является письменное заявление члена семьи гражданского служащего и правовой акт представителя нанимателя.

Единовременная выплата производится пропорционально времени, отработанному гражданским служащим в год его смерти.

#### 1.7. Единовременная выплата не выплачивается:

гражданским служащим, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

гражданским служащим, получившим ее полностью в текущем календарном году, уволенным и вновь принятым в том же календарном году на должности государственной гражданской службы Приморского края, представителем нанимателя которых является Губернатор Приморского края либо уполномоченное им должностное лицо;

(в ред. [Постановлений Губернатора Приморского края от 02.06.2016 N 33-пг, от 09.03.2017 N 12-пг](#))

гражданским служащим, увольняемым по основаниям, предусмотренным пунктами 2 - 7 части 1 статьи 37 [Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#).

1.8. Единовременная выплата производится за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

## II. Материальная помощь

2.1. Материальная помощь выплачивается гражданским служащим в размере одного оклада месячного денежного содержания гражданского служащего один раз в год.

2.2. Основанием для выплаты материальной помощи является письменное заявление гражданского служащего, согласованное с руководителем органа исполнительной власти Приморского края, аппарата Губернатора Приморского края и Правительства Приморского края (далее - государственный орган), и правовой акт представителя нанимателя.

(в ред. [Постановления Губернатора Приморского края от 11.12.2019 N 110-пг](#))

2.3. В случае если гражданский служащий поступил на государственную гражданскую службу Приморского края в текущем календарном году, материальная помощь выплачивается ему по письменному заявлению в конце данного календарного года пропорционально отработанному времени.

2.4. Исключен. - [Постановление Губернатора Приморского края от 13.05.2010 N 49-пг.](#)

2.5. В случае увольнения гражданского служащего материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени в текущем календарном году.

2.6. Материальная помощь не выплачивается в случаях, предусмотренных пунктом 1.7 настоящего Порядка.

2.7. В случае смерти гражданского служащего в период прохождения им государственной гражданской службы Приморского края материальная помощь в размере тридцати тысяч рублей выплачивается членам его семьи при предъявлении свидетельства о смерти, а также документов, подтверждающих родство с гражданским служащим.

Основанием для выплаты материальной помощи является письменное заявление члена семьи гражданского служащего и правовой акт представителя нанимателя.

2.8. Материальная помощь гражданским служащим и лицам, указанным в пункте 2.7 настоящего Порядка, оказывается за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

## **ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ К МЕСЯЧНОМУ ОКЛАДУ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ПРИМОРСКОГО КРАЯ, ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ НАНИМАТЕЛЯ КОТОРЫХ ЯВЛЯЕТСЯ ГУБЕРНАТОР ПРИМОРСКОГО КРАЯ ЛИБО УПОЛНОМОЧЕННОЕ ИМ ДОЛЖНОСТНОЕ ЛИЦО, ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

(в ред. [Постановлений Губернатора Приморского края от 13.05.2010 N 49-пг, от 02.06.2016 N 33-пг, от 11.12.2019 N 110-пг](#))

1. Ежемесячная надбавка к месячному окладу государственных гражданских служащих Приморского края, представителем нанимателя которых является Губернатор Приморского края либо уполномоченное им должностное лицо, за особые условия государственной гражданской службы Приморского края (далее - надбавка) относится к дополнительным выплатам и является составляющей денежного содержания государственных гражданских служащих Приморского края (далее - гражданский служащий), выплачивается в пределах размеров, установленных [Законом Приморского края от 16 мая 2007 г. N 62-КЗ "О реестре должностей государственной гражданской службы Приморского края и о денежном содержании государственных гражданских служащих Приморского края"](#).

(в ред. [Постановлений Губернатора Приморского края от 13.05.2010 N 49-пг, от 02.06.2016 N 33-пг](#))

2. При установлении надбавки учитываются:

группа должности государственной гражданской службы Приморского края, замещаемой гражданским служащим;

опыт работы по специальности и замещаемой должности государственной гражданской службы Приморского края;

профессиональный уровень и уровень квалификации гражданского служащего;

уровень и степень принятия решений гражданским служащим в соответствии с замещаемой должностью государственной гражданской службы Приморского края;

компетентность гражданского служащего и качественное выполнение им наиболее важных, сложных и ответственных работ.

3. Размер надбавки исчисляется от месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Приморского края (далее - должностной оклад).

При временном замещении и исполнении обязанностей временно отсутствующего гражданского служащего без освобождения от работы (далее - исполнение обязанностей) надбавка исчисляется от должностного оклада гражданского служащего, по должности которого осуществляется исполнение обязанностей, но не ниже должностного оклада для постоянно замещаемой должности государственной гражданской службы Приморского края.

При совмещении должностей, увеличении объема работы надбавка исчисляется от суммы должностного оклада гражданского служащего и доплаты к этому окладу за совмещение должностей, увеличение объема работы.

4. Надбавка устанавливается со дня назначения на должность государственной гражданской службы Приморского края. Размер надбавки изменяется со дня принятия соответствующего решения представителем нанимателя.

Выплата надбавки производится одновременно с выплатой денежного содержания, в том числе и в период испытания при поступлении на государственную гражданскую службу Приморского края.

5. Гражданскому служащему, проработавшему неполный календарный месяц, надбавка выплачивается пропорционально отработанному времени.

6. Конкретный размер надбавки устанавливается правовым актом представителя нанимателя по предложению руководителей органов исполнительной власти Приморского края и подразделений аппарата Губернатора Приморского края и Правительства Приморского края.

(в ред. [Постановлений Губернатора Приморского края от 13.05.2010 N 49-пг, от 11.12.2019 N 110-пг](#))

7. Выплата надбавки гражданским служащим не производится в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в других отпусках без сохранения денежного содержания.